**佳木斯市前进区人力资源和社会保障局**

# 前进区人社局2023年法治政府建设

# 情况汇告

2023年，前进区人社局以习近平法治思想为指导，紧紧围绕建设中国特色社会主义法治体系、建设社会主义法治国家的总目标，认真贯彻落实中共中央关于全面推进依法治国和建设法治政府的总体要求。在区委区政府坚强领导下，切实履行法治建设责任，认真开展各项法治建设工作，积极提升法治工作能力和保障水平，现将有关工作汇报如下:

1. 主要举措和成效

**（一）加强组织领导形成工作合力**

成立局长为组长、分管负责人为副组长、科室工作人员为成员的法治政府建设工作领导小组，具体负责依法行政工作的组织、计划、协调和实施工作，明确工作职责，形成了纵向到底、横向到边的责任体系。每月召开工作调度会传达省、市、区关于法治政府建设文件精神，研究部署我局法治工作相关内容，针对重点问题实施一事一议。

**（二）强化执法力度消融欠薪隐患**

组织开展农民工工资支付、在建工程项目、劳动用工和社会保险等专项执法活动，“农民工讨薪难”问题，坚持“一人一事一案一策”管理，把脉问诊，找准结症，及时跟踪存在欠薪行为项目，做到快速调查、快速处理。对重点在建项目农民工工资保证金催缴监管，深入企业和建筑工地开展日常巡查46次，专项检查6次。截止2023年12月末共接到投诉案件40个，通过立案处理9个，协调解决31个，帮助讨要工人工资共计97.2万元。对于抽查过程中发现的各类问题，及时依法依规进行处理，督促企业进行整改，有力增强了市场主体守法的自觉性。

**（三）扩大普法宣传提升法法律意识**

不断加强普法宣传工作，2023年7月深入黑龙江农业职业技术学院为即将毕业的大学生宣传《劳动法》、《劳动合同法》，并发放普法宣传单50份，与现场与大学生沟通互动，解答了他们在签订劳动合同上的疑问，为他们进入工作岗位做好了法律准备，引导大学生认真学法、时刻守法、积极用法，为营造和谐的社会环境提供了坚实的保障。

# 二、存在的问题

一是对法治建设的业务与创新能力需进一步增强。由于人社工作范围广、行政职能多、具体事务杂，如何切实依法办事、严格法定程序就显得尤为重要。同时就业创业、劳动关系、社会保险等方面政策规定强，历史遗留问题多，因此要求相关工作人员的依法行政水平和业务水平需不断进行提升，尤其是在实际工作过程中上还需要进一步注重创新方式方法。

二是法律法规宣传不够到位。一些用工企业和劳动者法律意识淡薄，故意侵犯劳动者合法权益行为时有发生，要加大劳动保障法律法规的宣传力度，提高宣传质量，在宣传的方式和效果上下功夫，真正使劳动保障法律法规深入人心，提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。

# 三、上一年度党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，加强法治政府建设相关情况

2023年区委区政府高度重视劳动监察工作，区人社局局长始终保持清醒的政治头脑，严格执行民主集中制原则。全面贯彻落实党中央和省、市、区关于法治建设的重大决策部署，自觉运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定，统筹推进人社工作法治建设，圆满完成法治建设各项工作任务，形成了尊法学法、公正执法、依法办事的良好格局。

四、下一年度推进法治政府建设的主要安排

# 2024年，区人社局将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，强化法治意识，优化方式方法，创新工作思路，着力抓好以下工作：一是抓好制度健全完善工作，为依法行政提供制度保障，尤其需深化农民工工资支付举措，开展劳动保障法律法规宣讲活动，积极探究欠薪预防监管机制；二是积极宣传人社领域政策法规，提高人社惠民政策知晓度，把法治建设与促进就业创业、推动社保覆盖、构建和谐劳动关系等重点事务结合起来，真正做到全心全意为人民服务；三是依法完善政务信息公开、重大行政决策、规范性文件管理、行政复议应诉等各项工作，随时随地接受人民群众的监督。全面深入推进人社局法治建设工作，努力开创人社工作新局面。

# 五、其他需要报告的情况

无

前进区人力资源和社会保障局

2024年1月25日